

الرقم :
التاريخ : / /

المملكة العربية السعودية
وزارة العمل و التنمية الاجتماعية
الإدارة العامة للجمعيات التعاونية
الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
ترخيص رقم / ٢٦٣



الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
المنسابة لوزارة العمل و التنمية الاجتماعية برقم ٢٦٣

نظام الرقابة الداخلية الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير

الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
منسابة لوزارة العمل و التنمية الاجتماعية برقم ٢٦٣



المملكة العربية السعودية - ص.ب : ١٧ - الرمز البريدي : ٦١٩٥٩ - ترخيص رقم : ٢٦٣

محافظة البرك - منطقة عسير - جوال : ٣٧٣٧٥٥٠٥٠٤٤٨٠٥٥٥١٨ - Bad.suh.65muh@gmail.com

الرقم :
التاريخ : / / ١٤

المملكة العربية السعودية
وزارة العمل و التنمية الاجتماعية
الإدارة العامة للجمعيات التعاونية
الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير

ترخيص رقم / ٢٦٣



الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
المنسق: معاشرة المعاشرة، المساعدة والتنمية الاجتماعية، برقم ٢٠٣

المقدمة

يتبعن على مجلس الإدارة اعتماد نظام رقابة داخلية للجمعية لتقدير السياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر وتطبيق أحكام قواعد الحكومة الخاصة بالجمعية التي تم اعتماده من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والتقييد بالأنظمة واللوائح ذات الصلة، ويجب أن يضمن هذا النظام اتباع معايير واضحة للمسؤولية في جميع المستويات التنفيذية في الجمعية ، وأن عاملات الأطراف ذات العلاقة تتم وفقاً للأحكام والضوابط الخاصة بها. وتتمثل الرقابة الداخلية مجموعة الإجراءات المكتوبة في شكل خطة محددة تهدف إلى حماية موارد وممتلكات وأصول الجمعية من أي تصرفات غير مرغوب فيها وتحقيق دقة البيانات والمعلومات المالية التي ينتجهها النظام المحاسبي في الجمعية وتحقيق كفاءة استخدام الموارد البشرية و المادية بطريقة مثلثي في نطاق الالتزام بالسياسات و النظم و القوانين و اللوائح التي تحكم طبيعة العمل داخل الجمعية. وبناء عليه وبعد الاطلاع على نظام الجمعيات وتعديلاته وبعد الاطلاع على نظام حوكمة الجمعيات و لوائحه ، وبعد الاطلاع على نظام الجمعية الاساسي فقر مجلس إدارة الجمعية بما له من صلاحيات إصدار لائحة نظام الرقابة الداخلية .

المادة الاولى : تعرف الرقابة الداخلية :

يمكن تعريف الرقابة الداخلية بأنها عبارة عن مجموعة من الخطط التنظيمية التي صممت من أجل المحافظة على أصول الجمعية والرقابة على استخدامها ، ومراجعة مدى دقة وتوثيق البيانات المحاسبية. وزيادة وتحفيز الكفاءة التشغيلية للجمعية ، وجميع العاملين في الجمعية على إتباع والتقييد بسياستها، وتحسين الهيكل التنظيمي و العمل على تحقيق أهداف الجمعية .

كما يمكن تعريفها أيضاً بأنها نظام لضمان تحقيق أهداف الجمعية بفعالية وكفاءة وإصدار تقارير مالية موثوق بها، والامتثال لقوانين واللوائح والسياسات . فالرقابة الداخلية مفهوم واسع، يتضمن كل ما يسيطر على المخاطر المحتملة للجمعية .



المملكة العربية السعودية - ص.ب : ١٧ - الرمز البريدي : ٦١٩٥٩ - ترخيص رقم : ٢٦٣

محافظة البرك - منطقة عسير - جوال : ٥٠٣٧٣٧٥٥ - ٤٤٨٠٥٠ - ٥٥٥١٨٠. بريد: Bad.suh.65muh@gmail.com

الرقم :
التاريخ : / / ١٤

المملكة العربية السعودية
وزارة العمل و التنمية الإجتماعية
الإدارة العامة للجمعيات التعاونية
الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير

ترخيص رقم / ٢٦٣



الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
المنطقة الغربية الموقرة، المملكة العربية السعودية، برقم ٢٦٣

المادة الثانية : أهداف الرقابة الداخلية :

أن الأهداف المراد تحقيقها من نظام الرقابة الداخلية تتمثل فيما يلي :

- **التحكم في الجمعية :** من أجل التحكم بالأنشطة المتعددة للجمعية و عوامل إنتاجها و في نفقاتها وتكليفها وعوائدها و مختلف السياسات التي وضعها لتحقيق ما ترمي إليه ، ينبغي عليها تحديد أهدافها، هيكلها، طرقها وإجراءاتها، من أجل الوصول والوقف على معلومات ذات مصداقية عكس الوضعية الحقيقة لها، و المساعدة على خلق رقابة على مختلف العناصر المراد التحكم فيها.
- **حماية الأصول:** من خلال التعريف ندرك أن أهم أهداف نظام الرقابة الداخلية هو حماية أصول الجمعية من خلال فرض حماية مادية وحماية محاسبية جميع عناصر الأصول ، والتي تمكن الجمعية من البقاء والمحافظة على أصولها من كل الأخطار الممكنة وكذلك دفع عجلتها الإنتاجية بمساهمة الأصول الموجودة لتمكينها من تحقيق الأهداف المرسومة.
- **ضمان نوعية المعلومات:** بغية ضمان نوعية جيدة للمعلومات ينبغي اختيار دقة ودرجة الاعتماد على البيانات المحاسبية في ظل نظام معلوماتي يعالج البيانات من أجل الوصول إلى نتائج معلوماتية صحيحة ودقيقة.
- **تشجيع العمل بكفاءة:** إن أحكام نظام الرقابة الداخلية بكل وسائلها داخل الجمعية يمكن من ضمان الاستعمال الأحسن والكافء لموارد الجمعية، ومن تحقيق فعالية نشاطاتها من خلال التحكم في التكاليف بتخفيضها عند حدودها الدنيا.
- **تشجيع الالتزام بالسياسات الإدارية:** إن الالتزام بالسياسات الإدارية المرسومة من قبل الإدارية تقضي بتطبيق أوامرها لأن جميع واحكام السياسات الإدارية من شأنه أن يكفل للجمعية أهدافها المرسومة بوضوح إطار الخطة التنظيمية من أجل التطبيق الأمثل للأوامر.



المملكة العربية السعودية - ص.ب : ١٧ - الرمز البريدي : ٦١٩٥٩ - ترخيص رقم : ٢٦٣

محافظة البرك - منطقة عسير - جوال : ٣٧٣٧٥٥٠٥٠٤٤٨٠٥٥٥١٨ - بريد : Bad.suh.65muh@gmail.com

الرقم :
التاريخ : / / ١٤

المملكة العربية السعودية
وزارة العمل و التنمية الاجتماعية
الإدارة العامة للجمعيات التعاونية
الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير

ترخيص رقم / ٢٦٣



الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
المنسابة بوزارة العمل و التنمية الاجتماعية رقم ٢٦٣

المادة الثالثة: عناصر الرقابة الداخلية :

من خلال تعريف الرقابة الداخلية وأهدافها يمكن تحديد أهم العناصر التي يتضمنها نظام الرقابة الداخلية في الجمعية فيما يلي:

اولاً : الرقابة المحاسبية :

تهدف إلى اختيار الدقة المحاسبية للمعلومات و مدى الاعتماد عليها . و تعتمد هذه الرقابة على الاستخدام الأمثل لحاسب الآلي و إتباع طريقة القيد المزدوج و حفظ حسابات المراقبة الإجمالية وتجه مواز بين المراجعة الدورة و عمل التدقيق الدوري وغيرها ، وتم تحقيق هذا النوع من الرقابة عن طريق الجوانب التالية :

١. وضع وتصميم نظام مستندي متكامل وملائم لعمليات الجمعية .
٢. وضع نظام محاسبي متكامل وسليم يتفق وطبيعة نشاط الجمعية .
٣. وضع نظام سليم لجرد أصول ومتلكات الجمعية وفقاً للقواعد المحاسبية المتعارف عليها .
٤. وضع نظام لمراقبة وحماية الجمعية و أصولها ومتلكاتها ومتابعتها للتتأكد من وجودها واستخدامها فيما خصصت له ومن ذلك إمكانية استخدام حسابات المراقبة الملائمة لذلك .
٥. وضع نظام ملائم لمقارنة بيانات سجلات محاسبة المسئولية عن أصول الجمعية مع نتائج الجرد الفعلي للأصول الموجودة حيازة الجمعية على أساس دوري، وتبع ذلك ضرورة فحص ودراسة أسباب أي اختلافات قد تكشفها هذه المقارنة
٦. وضع نظام لإعداد موازین مراجعة بشكل دوري لتحقق من دقة ما تم تسجيله من بيانات ومعلومات مالية خلال الفترة المعد عنها ميزان المراجعة .
٧. وضع نظام لاعتماد نتيجة الجرد و التسويات الجردية بداية الفترة من مسؤول واحد أو أكثر في الجمعية .



المملكة العربية السعودية - ص.ب : ١٧ - الرمز البريدي : ٦١٩٥٩ - ترخيص رقم : ٢٦٣

محافظة البرك - منطقة عسير - جوال : ٣٧٢٣٧٢٥ - ٤٤٨٠٥ - ٥٥٥١٨٣ - بريد : Bad.suh.65muh@gmail.com

الرقم :
التاريخ : / / ١٤

المملكة العربية السعودية
وزارة العمل و التنمية الاجتماعية
الإدارة العامة للجمعيات التعاونية
الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
ترخيص رقم / ٢٦٣



الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
المنطقة الغربية الموقرة، المملكة العربية السعودية، برقم ٢٦٣

ثانياً : الرقابة الإدارية :

وتحدف إلى رفع الكفاءة الإنتاجية وإتباع السياسات المرسومة. ويستند إلى تحضير التقارير المالية والإدارة و الميزانيات التقديرية و الدراسات الإحصائية و تقارير الانتاج و البرامج و التدريب وغير ذلك. وتحقق هذا النوع من الرقابة من خلال الجوانب الآتية:

١. تحديد الأهداف العامة الرئيسة للجمعية وكذلك الأهداف الفرعية على مستوى الادارات والأقسام و التي ساعد تحقيق الأهداف العامة الرئيسية، مع وضع توظيف دقيق يمثل هذه الأهداف حتى يسهل توظيفها
٢. وضع نظام لرقابة الخطة التنظيمية في الجمعية لضمان تحقيق ما جاء بها من إجراءات وخطوات و التي تحقيق الأهداف الموضوعة.
٣. وضع نظام لتقدير عناصر النشاط الجمعية على اختلاف أنواعها بشكل دوري بداية كل سنة مالية لتكون هذه التقديرات الأساس عقد المقارنات وتحديد الانحرافات السلبية بصفة خاصة.
٤. وضع نظام خاص لعملية اتخاذ القرارات يضمن سلامتها اتخاذها بما لا يتعارض مع مصالح الجمعية و ما يهدف إلى تحقيقه من أهداف وما يصل إلى من نتائج أو على أساس أن أي قرار لا يتخذ إلا بناء على أساس ومعايير معينة وبعد دراسة وافية تبرر ضرورة اتخاذ هذا القرار.

ثالثاً : الضبط الداخلي :

ويشمل الخطة التنظيمية وجميع وسائل التنسيق والإجراءات الهدافة إلى حماية أصول الجمعية من الاختلاس والضياع أو سوء الاستعمال، ويعتمد الضبط الداخلي في سبيل تحقيق أهدافه على تقييم العمل مع المراقبة الذاتية حيث يخضع عمل كل موظف لمراجعة موظف آخر شاركه تنفيذ العملية، كما يعتمد على تحديد الاختصاصات و السلطات و المسؤوليات .

المادة الرابعة : مكونات ومبادئ الرقابة الداخلية :

يشتمل أي نظام رقابي على مكونات أساسية لا بد من الاهتمام بها أو دراستها بعناية عند تصميم أو تنفيذ أي نظام رقابي، حيث يمكن الوصول إلى ضمان معقول لتحقيق الأهداف الرقابية وتشتمل هذه المكونات الأساسية لنظام الرقابة على ما يلي :



المملكة العربية السعودية - ص.ب : ١٧ - الرمز البريدي : ٦١٩٥٩ - ترخيص رقم : ٢٦٣

محافظة البرك - منطقة عسير - جوال : ٥٠٣٧٣٧٥٥ - ٤٤٨٠٥٥٥١٨ - بريد : Bad.suh.65muh@gmail.com

الرقم :
التاريخ : / / ١٤

المملكة العربية السعودية
وزارة العمل و التنمية الإجتماعية
الإدارة العامة للجمعيات التعاونية
الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير

ترخيص رقم / ٢٦٣



الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
المنطقة جنوبية المؤورة، المملكة العربية السعودية - برقم ٢٦٣

أولاً : بيئة الرقابة :

تعتبر البيئة الرقابية الإيجابية أساساً لكل المعايير حيث أنها تعطي نظاماً وبيئة تؤثر على جودة الأنظمة الرقابية وهناك عوامل كثيرة تؤثر عليها أهمها:

١. نزاهة الادارة والعاملين والقيم الأخلاقية التي يحافظون عليها .
٢. التزام الادارة بالكفاءة بحيث يحافظون على مستوى معين من الكفاءة مما يسمح لهم القيام بواجباتهم إضافة إلى فهم أهمية تطوير تطبيق أنظمة رقابة داخلية فعالة .
٣. فلسفة الادارة، وتعني نظرة الادارة إلى نظم المعلومات المحاسبية وإدارة الأفراد وغيرها .
٤. الهيكل التنظيمي للجمعية الذي يحدد إطار الادارة لتخفيط وتوجيه ورقابة العمليات التي تحقق أهداف الجمعية .
٥. أسلوب إدارة الجمعية في تفويض الصلاحيات والمسؤوليات.
٦. السياسات الفاعلة للقوى البشرية من حيث سياسات التوظيف والتدريب وغيرها .
٧. علاقة أصحاب المصلحة بالجمعية.

ثانياً : تقييم المخاطر:

تفصح أنظمة الرقابة الداخلية المجال لتقييم المخاطر التي تواجهها الجمعية سواء كانت من المؤثرات الداخلية أو الخارجية، كما يعتبر وضع أهداف ثابتة واضحة للجمعية شرطاً أساسياً لتقييم المخاطر لذلك فإن تقييم المخاطر عبارة عن تحديد وتحليل المخاطر ذات العلاقة و المرتبطة بتحقيق الأهداف المحددة في خطط الأداء الطويلة الأجل ولحظة تحديد المخاطر فإنه من الضروري تحليلها للتعرف على آثارها وذلك من حيث أهميتها وتقدير احتمال حدوثها وكيفية إدارتها و الخطوات الواجب القيام بها.

ثالثاً : النشاطات الرقابية:

النشاطات الرقابية عبارة عن سياسات وإجراءات وآليات تدعم توجهات الادارة و تضمن القيام بإجراءات لمعالجة المخاطر، ومن أمثلة هذه النشاطات : المصادقات، التأكييدات، والمراجعة والحفظ على إجراءات الأمن والحفظ على السجلات بصفة عامة.

المملكة العربية السعودية - ص.ب : ١٧ - الرمز البريدي : ٦١٩٥٩ - ترخيص رقم : ٢٦٣

محافظة البرك - منطقة عسير - جوال : ٣٧٣٧٥٥٠٥٠٤٤٨٠٥٥٥١٨ - بريد : Bad.suh.65muh@gmail.com

(رخصة رقم / ٣٧٠٤)

رابعاً: المعلومات والاتصالات:

يجب تسجيل المعلومات وإيصالها إلى الإداره و إلى من يحتاجونها داخل الجمعية وذلك بشكل وإطار زمني يساعدهم على القيام بالرقابة الداخلية و المسؤوليات الأخرى وحتى تستطيع الجمعية أن تعمل وترافق عملياتها وعلى أن تقوم باتصالات ملائمة يمكن الثقة بها و الوقت المناسب وذلك فيما يتعلق بالأحداث الداخلية و الخارجية، أما فيما يتعلق بالاتصال فإنه يكون فعالاً عندما يشمل تدفق المعلومات من الأعلى إلى الأسفل أو العكس بشكل أدق إضافة إلى قيام الإداره بالتأكد من وجود اتصال مناسب مع جهات أخرى خارجية قد يكون لها أثر تحقيق الجمعية لأهدافها علاوة على حاجة الإداره الفعالة لتنقية المعلومات الهامة لتحقيق أحسن اتصال مهم وموثوق به ومستمر لهذه المعلومات.

خامساً: مراقبة النظام:

تعمل مراقبة أنظمة الرقابة الداخلية على تقييم نوعية الأداء في فترة زمنية ما، وتتضمن أن نتائج التدقيق و المراجعة الأخرى تم معالجتها مباشرة، ويجب تصميم أنظمة الرقابة الداخلية لضمان استمرار عمليات المراقبة كجزء من العمليات الداخلية، ويجب أن شمل أنظمة الرقابة الداخلية على سياسات و إجراءات لضمان أن نتائج التدقيق تتم شل سريع ووفق إطار زمني محدد.

المادة الخامسة: تأسيس وحدات أو إدارات مستقلة بالجمعية:

تنشئ الجمعية - في سبيل تنفيذ نظام الرقابة الداخلية المعتمد - وحدات أو إدارات لتقدير وإدارة المخاطر، والمراجعة الداخلية.

يجوز للجمعية الاستعانة بجهات خارجية لممارسة مهام و اختصاصات وحدات أو إدارات تقييم وإدارة المخاطر، والمراجعة الداخلية، ولا يخل ذلك بمسؤولية الجمعية عن تلك المهام و الاختصاصات.

المادة السادسة: مهام وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية:

تتولى وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية تقييم نظام الرقابة الداخلية والإشراف عن نظرية ومتطلبات من مدى التزام الجمعية وعملياتها بالأنظمة واللوائح والتعليمات السارية وسياسات الجمعية وإجراءاتها.



الرقم :
التاريخ : / / ١٤

المملكة العربية السعودية
وزارة العمل و التنمية الاجتماعية
الإدارة العامة للجمعيات التعاونية
الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
ترخيص رقم / ٢٦٣



الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
المنسابة بوزارة العمل و التنمية الاجتماعية رقم ٢٦٣

المادة السابعة: تكون وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية:

ت تكون وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية من مراجع داخلي على الأقل توصي بتعيينه لجنة المراجعة ويكون مسؤولاً أمامها. ويراعى في تكوين وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية و عملها ما يلي:

- أن تتوافر في العاملين بها الكفاءة والاستقلال والتدريب، وألا يكلفوا بأي أعمال أخرى سوى أعمال المراجعة الداخلية ونظام الرقابة الداخلية.
- أن ترفع الوحدة أو الإدارة تقاريرها إلى لجنة المراجعة، وأن ترتبط بها وتكون مسؤولة أمامها.
- أن تحدد مكافآت مدير وحدة أو إدارة المراجعة بناءً على اقتراح لجنة المراجعة وفقاً لسياسات الجمعية.
- أن تُمْكِن من الاطلاع على المعلومات والمستندات والوثائق والحصول عليها دون قيد.

المادة الثامنة: خطة المراجعة الداخلية:

تعمل وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية وفق خطة شاملة للمراجعة معتمدة من لجنة المراجعة، وتحدد هذه الخطة سنويًا. ويجب مراجعة الأنشطة والعمليات الرئيسية سنويًا على الأقل.

الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
المنسابة بوزارة العمل و التنمية الاجتماعية رقم ٢٦٣



المملكة العربية السعودية - ص.ب : ١٧ - الرمز البريدي : ٦١٩٥٩ - ترخيص رقم : ٢٦٣

محافظة البرك - منطقة عسير - جوال : ٥٠٣٧٣٧٥٥ - ٤٤٨٠٥٥٥١٨ - Bad.suh.65muh@gmail.com

الرقم :
التاريخ : / / ١٤

المملكة العربية السعودية
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
الإدارة العامة للجمعيات التعاونية
الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير

ترخيص رقم / ٢٦٣



الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
المنطقة الغربية الموقرة، المسكونة بالتعاونية رقم ٢٠٣

المادة التاسعة: تقرير المراجعة الداخلية :

تعد إدارة المراجعة الداخلية تقريراً مكتوباً عن أعمالها وتقدمه إلى مجلس الإدارة وللجنة المراجعة بشكل ربع سنوي على الأقل. ويجب أن يتضمن هذا التقرير تقييماً لنظام الرقابة الداخلية في الجمعية وما انتهت إليه الوحدة أو الإدارة من نتائج ووصيات، وبيان الإجراءات التي اتخذتها كل إدارة بشأن معالجة نتائج ووصيات المراجعة السابقة وأي ملحوظات بشأنها لاسيما في حال عدم المعالجة في الوقت المناسب وداعي ذلك.

تعد إدارة المراجعة الداخلية تقريراً عاماً مكتوباً وتقدمه إلى مجلس الإدارة وللجنة المراجعة بشأن عمليات المراجعة التي أجريت خلال السنة المالية ومقارنتها مع الخطة المعتمدة وتبين فيه أسباب أي إخلال أو انحراف عن الخطة (إن وجد) خلال الربع التالي لنهاية السنة المالية المعنية. يحدد مجلس الإدارة نطاق تقرير إدارة المراجعة الداخلية بناءً على توصية لجنة المراجعة على أن يتضمن التقرير بصورة خاصة ما يلي:

- إجراءات الرقابة والإشراف على الشؤون المالية والاستثمارات وإدارة المخاطر.
- تقييم تطور عوامل المخاطر في الجمعية والأنظمة الموجودة؛ لمواجهة التغيرات الجذرية أو غير المتوقعة .
- تقييم أداء مجلس الإدارة والإدارة العليا في تطبيق نظام الرقابة الداخلية، بما ذلك تحديد عدد المرات التي أخطر فيها المجلس بمسائل رقابية (بما في ذلك إدارة المخاطر) والطرق التي عالج بها هذه المسائل.
- أوجه الإخفاق في تطبيق الرقابة الداخلية أو مواطن الضعف في تطبيقها أو حالات الطوارئ التي أثرت أو قد تؤثر في الأداء المالي للجمعية، والإجراء الذي اتبعته الجمعية في معالجة هذا الإخفاق (لاسيما المشكلات المفصح عنها في التقارير السنوية للجمعية وبياناتها المالية).
- مدى تقييد الجمعية بأنظمة الرقابة الداخلية عند تحديد المخاطر وإدارتها.
- المعلومات التي تصف عمليات إدارة المخاطر في الجمعية.

المادة العاشرة: حفظ تقارير المراجعة الداخلية:

يتعين على الجمعية حفظ تقارير المراجعة ومستندات العمل متضمنة بوضوح ما أجز و ما خاصت إليه من نتائج ووصيات وما قد اتخذ بشأنها.



المملكة العربية السعودية - ص.ب : ١٧ - الرمز البريدي : ٦١٩٥٩ - ترخيص رقم : ٢٦٣

محافظة البرك - منطقة عسير - جوال : ٥٠٣٧٣٧٥٥ - ٤٤٨٠٥٠ - ٥٥٥١٨٠. بريد : Bad.suh.65muh@gmail.com

الرقم :
التاريخ : / / ١٤

المملكة العربية السعودية
وزارة العمل و التنمية الاجتماعية
الإدارة العامة للجمعيات التعاونية
الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
ترخيص رقم / ٢٦٣



الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
المنسابة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم ٢٦٣

المادة الحادية عشرة: الأحكام الختامية (النشر والتنفيذ والتعديل):
تطبق هذه اللائحة ويتم الالتزام والعمل بها من قبل الجمعية اعتباراً من تاريخ اعتمادها من مجلس الإداره.

وتنشر هذه السياسة على موقع الجمعية الإلكتروني لتمكن جميع أصحاب المصالح من الاطلاع عليها.

يتم مراجعة هذه السياسة بصفة دورية - عند الحاجة من قبل لجنة الرقابة الداخلية ، ويتم عرض أي تعديلات مقتراحه من قبل اللجنة على مجلس الإدارة لاعتمادها.
تعد هذه السياسة مكملاً لما ورد في أنظمة ولوائح الجهات التنظيمية في المملكة العربية السعودية ولا تكون بديلاً عنها و في حال أي تعارض بين ما ورد في اللائحة و أنظمة ولوائح الجهات التنظيمية فإن أنظمة ولوائح الجهات التنظيمية تكون السائدة.

الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك بساحل عسير
المنسابة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم ٢٦٣



المملكة العربية السعودية - ص.ب : ١٧ - الرمز البريدي : ٦١٩٥٩ - ترخيص رقم : ٢٦٣

محافظة البرك - منطقة عسير - جوال : ٠٥٣٧٣٧٥٥٠٠ - ٤٤٨٠٥٥٥١٨ - بريد : Bad.suh.65muh@gmail.com